

Si intendono confermati gli eventuali accordi regionali di categoria applicati. Per quanto attiene alla parte economica e normativa si rimanda il confronto di merito a livello di categoria che potrà integrare i predetti accordi regionali adeguati alle disposizioni normative vigenti in materia di detassazione relativamente agli accordi, anno 2016 sulla produttività e sugli straordinari;

2. DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo decorre dal 1/10/2024 e rimarrà valido sino all'eventuale rinnovo.

3. RELAZIONI SINDACALI

Fermo restando il mantenimento della propria autonomia, le parti si impegnano a promuovere congiuntamente il sistema delle relazioni sindacali anche nell'ambito della bilateralità ed attraverso specifiche azioni decise dal Coordinamento Negoziante delle Parti Sociali (di seguito **C.N.P.S.**), realizzate presso la Casa della Bilateralità Artigiana Calabrese (EBAC), utili a regolamentare un sistema di informazioni che consenta l'analisi dei comparti produttivi ed eventuali soluzioni di sostegno produttivo e occupazionale affrontando al contempo le criticità del sistema degli appalti e il rispetto della legalità anche attraverso un confronto con la Regione Calabria e più in generale con le stazioni appaltanti attive sul territorio. Il suddetto CNPS, avrà anche le funzioni di Osservatorio Permanente relativamente agli accordi contrattuali regionali stipulati sia dalle Confederazioni che dalle singole Categorie.

4. ACCORDI DI SOSPENSIONE E/O RIDUZIONE FSBA

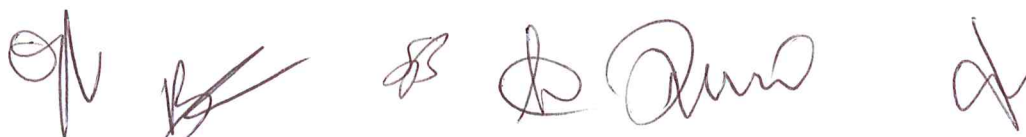
Le parti intendono supportare aziende e lavoratori anche nei momenti di difficoltà temporanea, attraverso l'attività dei delegati di bacino, ove non presenti RSU ed RSA, e degli sportelli territoriali EBAC Costituiti sul territorio regionale. A tal fine le parti si impegnano a valutare successivamente con apposita intesa, il potenziamento delle commissioni territoriali istituite presso le sedi provinciali delle Associazioni datoriali, per l'accesso agli strumenti previsti da FSBA anche incentivando sinergie tra Formazione Continua, favorendo Piani di Formazione (Fondartigianato) e sostegno al reddito.

5. APPALTI

Le parti ritengono che il rispetto delle leggi e degli accordi sia requisito essenziale per garantire condizioni di partenza uguali per imprese e lavoratori. Si impegnano ad attivarsi quindi nei confronti dei principali Enti committenti pubblici e privati, affinché introducano laddove ancora non previsti, nei propri bandi di gara e nei propri capitolati d'appalto la verifica della corretta ed integrale applicazione da parte delle imprese dei CCNL e dei CCRL sottoscritti dalle parti in epigrafe con particolare riferimento all'adesione alla bilateralità del comparto o del riconoscimento dell'elemento aggiuntivo di retribuzione (EAR)

6. APPRENDISTATO

Le parti ritengono che nell'artigianato, l'apprendistato rappresenti la modalità prevalente per l'accesso dei giovani al mondo del lavoro, in un'ottica di maggiore diffusione dello strumento, si



impegnano ad avviare un confronto con la Regione Calabria, per approfondire le opportunità di rilancio della tipologia contrattuale anche mediante il rifinanziamento della Formazione di base trasversale sulla quale dovrà essere implementata una maggiore sensibilizzazione verso i temi riguardanti la sicurezza nei luoghi di lavoro così come previsti dai rispettivi protocolli. Presso l'EBAC Calabria entro 6 mesi dalla sottoscrizione del presente accordo, sarà costituita apposita commissione per la valutazione dei percorsi formativi degli apprendisti che dovranno essere previsti dall'impresa secondo le prescrizioni contenute nel CCNL di riferimento e redatti sull'apposita modulistica, dovranno essere inviati a mezzo pec, all'EBAC entro 30 giorni dalla data assunzione.

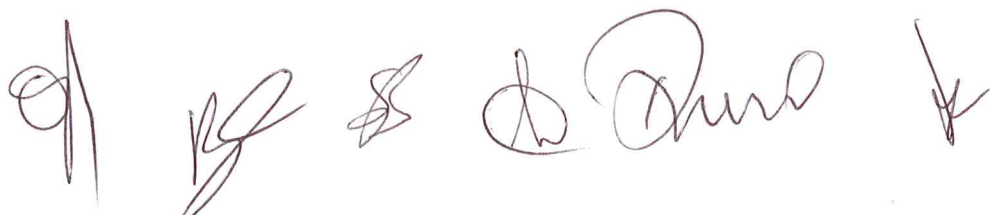
7. SALARIO DI BILATERALITA' E WELFARE INTEGRATIVO

Al fine di incentivare lo sviluppo della bilateralità e per consentire l'ampliamento delle prestazioni e servizi erogati sia in favore delle imprese sia in favore dei lavoratori le parti concordano:

- che la quota devoluta al welfare contrattuale, garantito mediante la bilateralità artigiana calabrese, a partire dal 01/10/2024 (sarà incrementata rispetto agli accordi nazionali, di Euro 3,35 mensili a dipendente per dodici mensilità;
- la quota di contribuzione è dovuta per intero anche per i lavoratori con contratto part time e con contratto di apprendistato;
- che i maggiori introiti assegnati alla bilateralità regionale, siano destinati esclusivamente alle prestazioni regionali di sostegno al reddito, individuate con apposite delibere del C.d.a. EBAC e inoltre, a favore di coloro che hanno subito gravi infortuni sul lavoro, attraverso l'accesso al Fondo Infortuni istituito per volontà delle parti sociali regionali e regolamentato con delibera del C.d.a. di EBAC Calabria del 16/02/2023.

Inoltre, al fine di una maggiore divulgazione degli strumenti messi in campo, anche attraverso la rete capillare di OOSS e AADD firmatarie del presente accordo, saranno potenziati la rappresentanza regionale delle imprese e la rappresentanza regionale dei lavoratori a cui sarà così garantito l'incremento di servizi e maggiore rappresentatività ai tavoli di lavoro istituiti presso le istituzioni;

Le parti ribadiscono che le prestazioni previste dai sistemi di bilateralità nazionale e regionale, rappresentano un diritto contrattuale di ogni lavoratore il quale matura il diritto alle prestazioni equivalenti a quelle erogate dal sistema della bilateralità nel caso in cui l'impresa non aderente e non versante dovrà riconoscere un ulteriore importo di euro 5 a ciascun lavoratore da aggiungersi alle 30 euro a titolo di EAR previsti dagli accordi Interconfederali nazionali del 23/07/2009 del 07/02/2018 e del 17/12/2021 per le mensilità previste dai CCNL.



8. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente accordo è recepito con la sottoscrizione delle Confederazioni Regionali OOSS e delle organizzazioni datoriali. Le parti si danno atto che gli allegati e le intese attuative che saranno successivamente sottoscritte sono parte integrante dell' accordo stesso e dunque di pari cogenza.

Catanzaro, lì 31/07/2024

Confartigianato Calabria (Silvano Barbalace)

CNA Calabria (Giulio Valente)

Casartigiani Calabria (Carmelo Francesco Giordano)

CGIL Calabria (Luigi Veraldi)

CISL Calabria (Pacifico Vincenzo Musolino)

UIL Calabria (Benedetto Cassala)

